

# DGHO 2017 AK Frauen

Termin: Sonntag 01.10. 2017, 14:00 Uhr  
Ort: DGHO-Jahrestagung Stuttgart, Raum C10.9

# Agenda

- Begrüßung und kurze Vorstellungsrunde
- Frauenquote Jahrestagung 2015/2016/2017- kritischer Review
- Bericht von Women for Oncology - ESMO
- Umstrukturierung AK -
  - Wahl Leitung und Definition weiterer Rollen
- Diskussion von Zielen des Arbeitskreises und deren konkrete Umsetzung
- Sonstiges (Anregungen gerne auch im Vorfeld per Email)

# Begrüßung und kurze Vorstellungsrunde

- Vorstellung der Teilnehmerinnen
- Darstellung persönlicher Erfahrungen in der Umsetzung Frauen-spezifischer Themen:

Frauenförderung durch Clinical Scientist Programm - eine Nische  
Förderung von Frauen außerhalb der Uniklinik, Einsatz für gleiche  
Chancen, auch in nicht-universitären Krankenhäusern,  
insbesondere über eine lokale Förderung  
aktive Mitarbeit den jeweiligen Ärztekammern für eine Anpassung  
des Weiterbildungs-Curriculum

- Begleitende Unterstützung der Frauenthemen sowie  
Veranstaltungen durch die DGHO; Vorschlag zu 4 Frauenbeiträgen/  
Jahr in den DGHO Heften

# Frauenquote Jahrestagung 2015/2016/2017- kritischer Review

- Schilderung der Thematik und Präsentation der aktuellen Auswertung:
- Weiterhin inakzeptable Frauenquote, insbesondere bei den eingeladenen Referentinnen und Vorsitzenden sowie in den Satellitensymposien - im Vgl. zu einer Gleichverteilung (50:50) bei den wissenschaftlichen Vorträgen (Abstracts)
- Diskussion über weiterhin fehlende Berufung einer Frau auf einer W3-Professur in der Hämatologie/Onkologie (Ergänzung in der Tabelle ...)
- Weitere Diskussionspunkte: Möglichkeiten zur Motivation zur Mitgliederteilnahme junger Kolleginnen

# Frauenquote Jahrestagung 2015/2016/2017- kritischer Review

## **JT 2015:**

- Referenten und Vorsitze:
- 77% Männer und 23% Frauen

## **JT 2016:**

- 743 Referenten und Vorsitzende
- Davon 553 Männer und 190 Frauen, d.h. 74% : 26%

## **JT 2017:**

- 629 Referenten und Vorsitzende
- Davon 471 Männer und 158 Frauen, d.h. 75% : 25%

# Frauenquote Jahrestagung 2015-2017

	<b>2015 Frauen</b>	<b>2015 Männer</b>	<b>2017 Frauen</b>	<b>2017 Männer</b>
<b>Vorsitzende</b>	<b>20 %</b>	<b>80 %</b>	<b>21 %</b>	<b>79 %</b>
<b>Eingeladene ReferentInnen</b>	<b>23 %</b>	<b>77 %</b>	<b>15 %</b>	<b>85 %</b>
<b>Experten- seminare</b>	<b>15 %</b>	<b>85 %</b>	<b>35 %</b>	<b>65 %</b>
<b>Wissensch. Symposien</b>	<b>45 %</b>	<b>55 %</b>	<b>53 %</b>	<b>47 %</b>
<b>Sateliten- symposien</b>	<b>16 %</b>	<b>84 %</b>	<b>14 %</b>	<b>86 %</b>
<b>Lehrstuhl Hämatologie / Onkologie</b>	<b>0 %</b>	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>	<b>100 %</b>

# Bericht von Women for Oncology -ESMO

- Young Oncologists Corner ▾
- Oncology Fellowships ▾
- Jobs in Oncology ▾
- Awards ▾
- Global Curriculum in Medical Oncology ▾
- ESMO Examination ▾
- Recertification & CME ▾
- Women for Oncology ▲**
- Women Oncologists Today ▾
- Women for Oncology Sessions ▾
- Women for Oncology Worldwide
- Committee
- Women for Oncology Multimedia
- Leaders Generation Programme ▾
- Childcare Service

## ESMO Women for Oncology: a network to share and to grow



### Advancing the careers of female oncologists to become the leaders of tomorrow



“ESMO Women for Oncology is a dynamic network of oncology professionals, united by common challenges and common objectives: pursue a successful scientific professional career and be placed to be part of the leaders of tomorrow; by sharing experiences, collaborating on new projects and exchanging ideas.”

Solange Peters, Chair of the ESMO Women for Oncology Committee

In 2013, thanks to the intuition and vision of Martine Piccart (ESMO President 2012-2013), ESMO started looking into the under representation of female oncologists in leadership positions, which led to the Women for Oncology initiative.

Today, ESMO aims to support female oncologists looking to achieve leadership positions by:

- Highlighting female leaders considered as models of excellence
- Acting as a platform to connect and endorse relevant initiatives
- Acknowledging women oncologists who became leaders in the field

Follow the upcoming initiatives, join the discussion, share your ideas or concerns, have your voice heard!

#### ► Working Towards Equality for Women in Oncology

On International Women's Day, Pilar Garrido, Cristiana Sessa and Giuseppe Curigliano celebrated the significant gains achieved by women over the past decades and discuss the challenges that need to be overcome to increase the visibility of professional women in oncology. [Read the article here.](#)





Inspired by the positive example of the ESMO Women for Oncology Forum, several initiatives are being undertaken at a national level.

Would you like to raise awareness in your country? Contact the ESMO Women for Oncology Committee

Contact the Women for Oncology Committee

(Please select the category: Women for Oncology Committee)

#### Italy: Women for Oncology

"Awareness of today for future leadership of tomorrow"

Women for Oncology Italy is a new initiative promoted by AIOM and AIIRC, under the auspices of ESMO, to address the serious lack of female oncologists in leadership positions. Women for Oncology Italy intends to promote events and coaching activities to generate mutual support and career enhancements for female oncology professionals. The ultimate goal of the group is to nurture future oncology leaders and neutralise gender imbalance in leadership positions.



Next Event: "Masterclass in oncology. Leadership declinata al femminile: comunicazione on line e off line". Two workshops addressing the topics of social media, online and offline communication as well as non-verbal communication skills.

First workshop: Naples, 15-16 February 2017

Second workshop: to be announced

Take a look at the pictures of the W4O Italy workshops' past editions:

#### Women for Oncology Italy Workshops 2016



“Less than 20 women in Italy are heads of oncology departments and less than 20% participate in oncology congresses as invited speakers. Women for Oncology Italy aims to support women's career development in Italy by increasing their leadership skills through networking and mentorship programmes. The first two events, in July and September 2016, will focus on communication and management skills for women.

Marina Chiara Garassino, Women for Oncology in Italy Scientific Committee Member



Follow "Women for Oncology in Italy" on Facebook

#### Greece: W4O-Hellas

"W4O-Hellas" is a network of women professionals practicing oncology in Greece. The Hellenic initiative has a dual aim; to create a support network for women oncologists and, at the same time, form a dialogue between female doctors and female cancer patients.



From left: Helena Linardou, Amanda Pzyrni, Zenia Saridak, Sofia Agelaki, Athena Christopoulou and Eleni Galani at the first Women in Oncology in Greece forum

Formed in May 2014, W4O-Hellas is coordinated by a committee of six women medical oncologists: Sofia Agelaki, Athena Christopoulou, Eleni Galani, Helena Linardou, Amanda Pzyrni and Zenia Saridak.

In 2014 its first initiative was to record the status of women oncology professionals (medical, radiation, surgical) in Greece through an online survey. The results were presented at the 2014 ESMO Congress.

In October 2014, the first W4O-Hellas forum took place and has been followed by several other successful events, including a 2<sup>nd</sup> Forum in 2015, and a 3<sup>rd</sup> Forum in 2016, always focused on networking activities aimed at supporting women oncologists in Greece and across Europe.

Next Event: to be announced

Take a look at the pictures of the W4O Hellas workshops' past editions:

#### Women for Oncology Greece Workshops



“This forum of women will promote the interaction and exchange of ideas among women oncologists in Greece and across Europe and will embrace and assist them throughout their career in oncology. The novelty, however, is that at the same time, this forum will offer advice, awareness and support directly from women oncologists to women suffering from cancer and their families in Greece.

Helena Linardou, representative of the Coordinating Committee of W4O-Hellas



Follow "Women in Oncology in Greece" on Facebook or [www.w4ohellas.org](http://www.w4ohellas.org)

# Germany: Women for Oncology

## Kooperation? Sichtbarkeit? Kontaktperson DGHO?

???  
??  
?

## 40 Years of ESMO Past-Presidents Who Looked to the Future – A Video



**Martine Piccart**  
2012-2013  
1 of 18, 5.6%



**Solange Peters**  
2012-2013  
2 of 26, 7.7%

## Seven ASCO Women Presidents



1964-2017 (7/53, 13.2%)

2005-2017 (4/13, 30.8%)

# Three Days of Women's Net-working At ASCO



## WOMEN'S NETWORKING

CENTER Room 5502

FRIDAY 1:00 PM - 5:00 PM  
 SATURDAY 7:30 AM - 5:00 PM  
 SUNDAY 7:30 AM - 5:00 PM  
 MONDAY 7:30 AM - 5:00 PM

### Saturday, June 3

- 11:30 AM - 12:15 PM**  
**Lead is Transition: Mid-Career Planning**  
*An informal panel leads a discussion on mid-career planning.*
- 12:30 PM - 1:15 PM**  
**Superwoman Sometimes Says "No"**  
*Not even superwomen can do everything. Women in the field discuss how and when they have said "no".*
- 2:15 PM - 4:00 PM**  
**Speaking Up with Confidence**  
*This highly interactive program, led by master trainer and communicator Iec Schmelick, will provide immediately applicable skills to be more effective when speaking to leaders, execs and decision makers.*
- 4:15 PM - 5:00 PM**  
**Dealing with Harassment in the Workplace**  
*How to recognize and respond to harassment in the workplace.*

## WOMEN'S NETWORKING

CENTER Room 5502

FRIDAY 1:00 PM - 5:00 PM  
 SATURDAY 7:30 AM - 5:00 PM  
 SUNDAY 7:30 AM - 5:00 PM  
 MONDAY 7:30 AM - 5:00 PM

### Sunday, June 4

- 9:40 AM - 10:30 AM**  
**Conflict Resolution**  
*An interactive session to help coach women on how to deal with conflict in the workplace.*
- 10:40 AM - 11:30 AM**  
**Safety Steps: The Art of Negotiation**  
*A session to inform attendees of the art of negotiating throughout their career with a focus on asking for what you want with confidence, self-assessment and preparing for negotiation, and negotiating beyond salary (profit, life, and leadership).*
- 11:40 AM - 12:30 PM**  
**Navigating Bias**  
*Navigating conscious bias, unconscious bias, micro-aggressions, and everything in between.*
- 4:00 PM - 5:00 PM**  
**Building Relationships**  
**Identifying the Women in Your Village**  
*Women from different practice settings discuss how to identify or create a village.*

## WOMEN'S NETWORKING

CENTER Room 5502

FRIDAY 1:00 PM - 5:00 PM  
 SATURDAY 7:30 AM - 5:00 PM  
 SUNDAY 7:30 AM - 5:00 PM  
 MONDAY 7:30 AM - 5:00 PM

### Monday, June 5

- 1:00 PM - 1:45 PM**  
**ASCO's Female Leaders: How to Manage It All**  
*ASCO leaders, past and present, share the tips and tricks that they have learned throughout their careers.*
- 2:00 PM - 2:15 PM**  
**Leadership Styles**  
*A session that explores the many different leadership styles and demonstrates that there is no one correct way to be a leader.*
- 2:30 PM - 5:00 PM**  
**Traveling Women: What We Can Learn from Industry**  
*A discussion about what industry has done to promote women in the workplace and how others can implement these actions.*

# ASCO<sup>®</sup> CONNECTION

The professional networking  
site for ASCO's worldwide  
oncology community



**Increasing  
communication  
through the  
Women in  
Oncology blog..**

# Medical Oncologists of all Genders Need Mentors

FRANCES A. SHEPHERD  
Scott Taylor Chair in Lung Cancer Research  
Princess Margaret Hospital  
Professor of Medicine, University of Toronto

## Final Thoughts

- You can have anything *but not everything*
- The realities of being a professional working woman, wife (+/-) and mother (+/-) mean that you will have to make **career choices**
- You will need to **focus** and perhaps even be more efficient and **self-disciplined** than your male colleagues
- Look to both men and women for **mentorship**
- **Be a mentor** to both men and women
- **COLLABORATE WITH EVERYONE**



# Kooperationsideen

- Diskussion und Entscheidung für eine Assoziation mit W4Oncology der ESMO
- Möglichkeit für ein optimiertes Networking bei Veranstaltungen - Frauen-Lounge bei der DGHO (Vgl. ASCO)
- Social media - Website
- W4Oncology - Preisverleihung, Anwesenheit der Präsidenten
- ASH/EHA - Women Programm?

# Förderungsideen

- Schilderung der Maßnahmen Rostock - M. Schwesig, Vergabe von Stipendium für die Wirtschaft (Sozialministerium)
- Möglichkeit der Förderung Familienministerium, Resort für Gleichstellung
- Gesundheitsministerium
  
- Unterstützung durch Pharmaindustrie im Rahmen konkreter Projekte (Amgen, Jansen, Takeda ...)?



Umstrukturierung AK –

Wahl Leitung und Definition weiterer Rollen

Umstrukturierung AK –  
Wahl Leitung und Definition weiterer Rollen

Vorsitzende            PD Dr. Marianne Sinn  
                                 PD Dr. Anne Letsch

Steering-Komitee: Beispiele ...  
                                 ESMO-Kooperation  
                                 DGHO 2018,  
                                 WebAuftritt  
                                 Mentoring  
                                 Award  
                                 Protokoll und Bericht  
                                 DGHO-Zeitung...

Hier zeitnah verbindliche Aufgabenverteilung, Tabelle zum rumschicken



Neue Vorsitzende :

PD Dr. Marianne Sinn  
Funktionsoberärztin  
Charité Campus Virchow-Klinik  
Schwerpunkte: GI-tumoren, CONKO-Studiengruppe

PD Dr. Anne Letsch  
Oberärztin  
Charité Campus Benjamin Franklin  
Schwerpunkte: Integrierte Palliativversorgung,  
Gynäkologische Onkologie, Tumorimmunologie



**HERZLICHEN DANK an die bisherige Vorsitzende :**

Dr. Maren Knödler  
Oberärztin  
Universitäts-Tumorzentrum Leipzig

Diskussion von Zielen des Arbeitskreises  
und deren konkrete Umsetzung

## Ziel:

Der AK-Frauen in der DGHO wurde 2014 gegründet mit dem Ziel die Ausbildungsmöglichkeiten und Karriereentwicklung für Hämatologinnen und Onkologinnen zu verbessern, die Sichtbarkeit der fachlichen Exzellenz von Hämatologinnen und Onkologinnen zu erhöhen und Netzwerke zu etablieren und zu stärken

# Aktivitäten:

- Berücksichtigung einer gleichwertigen Präsenz von Frauen bei allen DGHO-Aktivitäten (Jahrestagung, Onkopedia-Aktivitäten, Vorstand, AK, etc.)
- Regelmäßige Diskussion von Frauen-spezifischen Themen mit dem Vorstand der DGHO
- Gender-Reporting
- Etablierung Gestaltung einer jährlichen inhaltlichen Frauen-Session bei der Jahrestagung der DGHO
- Verbesserung des Mitgliederanteils von Frauen in der DGHO, insbesondere von jungen Frauen
- Webauftritt (Darstellung, von Frauen-Karrieren, spezifischer Expertise, Informationsplattform, Netzwerkoption, Ankündigung von Aktivitäten)
- Social Media / asynchrone Kontakt / Interaktionsoptionen
- Darstellung von weiblicher Exzellenz in der Hämatologie / Onkologie
- Darstellung von Best-practice Modellen: Flexible Arbeitszeiten / Beruf und Familie
- Networking
- Mentoring
- Zusammenarbeit / Assoziation mit Woman for Oncology - ESMO
- Karrierefördernde Maßnahmen
- Awards (Wissenschaft, Strukturmaßnahmen)
- Förderung

# Webauftritt - Beispiel

We are the network for **#digitalwomen**.  
We connect & present - from  
**#Berlin** to the **#world!**

|||| JETZT MITMACHEN

Unternehmerinnen der Zukunft

**#AmazonxWIDixVd**

U

Unternehmerinnen der  
Zukunft gesucht - jetzt  
bewerben!

|||| MEHR ERFAHREN

VERANSTALTUNGEN

**#WIDIONTOUR**

25. September  
@Siemens AG

|||| MEHR ERFAHREN

**#WIDIGoesGoogle**  
**#WIDIEvents**



FÖRDERMITGLIED



klöckner & co



|||| JETZT WIDI FÖRDERN

SOCIAL REACH

**79.037**




**WOMEN IN DIGITAL**


WOMEN EVENTS FÖRDERN 365 BLOG TEAM CAREER

WOMEN

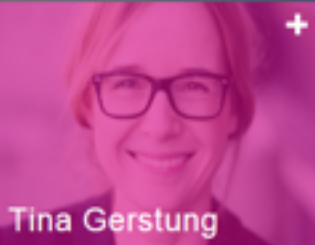
## #Digitalisierung bedeutet für mich ...



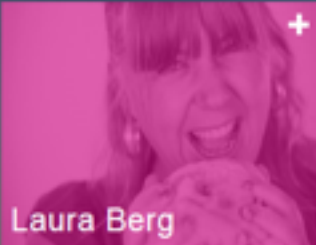
Angelika Kambeck



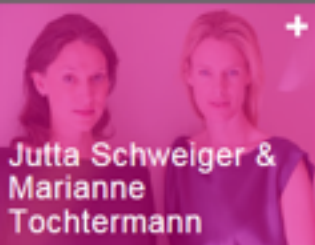
Verena Bender




Tina Gerstung




Laura Berg




Jutta Schweiger & Marianne Tochtermann



Kerstin Lehmann





**NEWSLETTER ABONNIEREN**

Name

E-MAIL


**ANMELDEN**

**VERANSTALTUNGEN**

- 27. September 2017 - AFTERWORK  
Hamburg @Otto Group
- 16. Oktober 2017 - AFTERWORK  
Berlin @DB Mindbox
- 26. Oktober 2017 - WDI EVENTS  
München @Azcedare

**ZUM KALENDER**


**TWITTER**

 **Women in Digital**


Nur noch ein paar Stunden, dann ist Bewerbungsschluss beim #fdia!


[pic.twitter.com/ikc9cRLDTw](https://pic.twitter.com/ikc9cRLDTw)

**FACEBOOK**

 **Women in Digital**

**FÖRDERMITGLIED**  
#standwithWDI

 **SIEMENS**  
Agility First





## Prof. Dr. Stephanie Birkner

Juniorprofessur Female Entrepreneurship  
Uni Oldenburg

„Digitalisierung bedeutet für mich Brücken schlagen zu können – zwischen Menschen, Themen und Kulturen. Sie ist fähig Unmögliches möglich zu machen. Women in Digital verleiht dieser besonderen Wende eine feminine Note, die neue Räume schafft und unbekannte Türen öffnet.“



**WOMEN IN DIGITAL**

WOMEN EVENTS FÖRDERN 365 BLOG TEAM CAREER

## EVENTS

### #WIDI Kalender

Ihr interessiert euch für unsere Veranstaltungen? Bewerbt euch kurz für unseren Veranstaltungskalender mit einer knackigen Mail an: [veranstaltungen@women-in-digital.de](mailto:veranstaltungen@women-in-digital.de)

**Hinweis:** Bitte beachtet, dass aufgrund der hohen Nachfrage, unsere #WIDIAfterworks auf eine Person pro Unternehmen, limitiert sind.

**#AFTERWORK**

#### Gastgeberinnen: Katy Roewer und Petra Scharner-Wolff

27. September 2017  
Hamburg @ORe Group

INTERESSE? [SCHREIB UNS!](#)

**#AFTERWORK**

#### Gastgeberin: Monika Jung und Peggy Karstedt, Deutsche Bahn AG

16. Oktober 2017  
Berlin @DB Mindbox

INTERESSE? [SCHREIB UNS!](#)

**NEWSLETTER ABONNIEREN**

Name

E-MAIL

[ANMELDEN](#)

**VERANSTALTUNGEN**

- 27. September 2017 - AFTERWORK Hamburg @ORe Group
- 16. Oktober 2017 - AFTERWORK Berlin @DB Mindbox
- 26. Oktober 2017 - WIDI EVENTS München @Accenture

[ZUM KALENDER](#)

**TWITTER**

[Women in Digital](#)

Nur noch ein paar Stunden, dann ist

## #FÖRDERMITGLIEDSCHAFT

Antrag zur Fördermitgliedschaft per Mail anfordern: [info@women-in-digital.de](mailto:info@women-in-digital.de)

## #FÖRDERMITGLIEDER

Fujitsu	SHIFTSCHOOL for Digital Transformation GmbH
KPMG AG	Deutsche Bahn

**Philipp Lück**  
Geschäftsführender Teilhaber bei Kleinandglücking GmbH

"Women in Digital e.V. (WIDI) ist für mich die Initiative, die sich nicht in „aufgeregter Empörung“ mit der Benachteiligung von Frauen beschäftigt, sondern die Herausforderungen des digitalen Wandels in den Fokus stellt und mit Hilfe eines starken Netzwerkes thematisiert. Die deutsche Wirtschaft und Politik müssen endlich den Aufbruch und die Aufholjagd in der Digitalisierung wagen – WIDI setzt hier an und stellt für Innovationsgeist und Zukunftsfähigkeit. Ich freue mich deshalb WIDI beim Wachstum zu unterstützen!"

**WOMEN IN DIGITAL**

WOMEN EVENTS FÖRDERN 365 BLOG TEAM CAREER

## 365FACES

### #FÖRDERN

Women in Digital e.V. (WIDI) richtet sich an Frauen aus der Digitalbranche und setzt sich zum Ziel, die Sichtbarkeit der Frauen zu erhöhen und sie miteinander zu vernetzen. Gründerinnen, und Entscheiderinnen aus Unternehmen, Medien, Politik, Organisationen und Verbänden bietet Women in Digital eine Plattform für Kooperationen, Projekte und Austausch.

**NEWSLETTER ABONNIEREN**

Name

E-MAIL

[ANMELDEN](#)

**VERANSTALTUNGEN**

- 27. September 2017 - AFTERWORK Hamburg @ORe Group
- 16. Oktober 2017 - AFTERWORK Berlin @DB Mindbox
- 26. Oktober 2017 - WIDI EVENTS München @Accenture

[ZUM KALENDER](#)

**TWITTER**

[Women in Digital](#)

Nur noch ein paar Stunden, dann ist Bewerbungsschluss beim #Widi 1 per Twitter.com/#WIDIOTW

**FACEBOOK**

[Women in Digital](#)

**FÖRDERMITGLIED**

**ZIELE**

- #EMPOWERMENT
- #NETWORK
- #VISIBILITY

**#WIDI DFL Award 2016 #dfla**

Dr. Constanze Klotz  
Gründerin, bridge&turnell Hamburg



Empowerment  
Network  
Visibility

# Sonstiges und Zukunft

## DGHO Jahrestagung 2018:

Programmkommission Frauen, Name - Frauen vs Gender Tendenz zu Frauen plus ggf. Expertenseminar;

Rednerinnen zB. Frauenbeauftragte Charité zum Mentoringprogramm

## Procedere:

- Treffen Frühjahrstagung am Freitag, frühzeitig ankündigen
- Mentoring-Programm: auch für Männer öffnen ;-)
- Einladungen auch für Wissenschaftlerinnen, Nicht-Medizinerinnen
- Rundschreiben, Absatz auch für Wissenschaftlerinnen - Aufruf
- Kontakt Prof. Weisel